

Список новых поступлений по экономике

1. Значимые индикаторы неустойчивой занятости и их приоритетность / В. Н. Бобков [и др.] // Уровень жизни населения регионов России. – 2022. – № 4. – С. 502-520

– Статья посвящена проблеме выявления значимых индикаторов неустойчивой (прекаризованной) занятости и их приоритетности.

2. Борисоглебская, Л. Н.

Механизм взаимодействия вузов, государства, предприятий и общества в условиях трансформации инновационной экосистемы / Л. Н. Борисоглебская, А. С. Баленко, К. Э. Дудина // Инновации. – 2021. – № 10. – С. 20-25

– В статье рассматриваются особенности формирования механизмов взаимодействия вузов, государства, предприятий и общества в условиях трансформации инновационной среды. Представлены ключевые результаты исследования развития научно-инновационных ресурсов высшей школы Российской Федерации за период 2016-2021 гг.

3. Егоров, Е. В.

Формирование безбарьерной городской среды и проблемы трудовой интеграции инвалидов в России / Е. В. Егоров // Уровень жизни населения регионов России. – 2022. – № 4. – С. 535-544

– В статье рассматривается экономика безбарьерной среды в условиях перехода от медицинского к социальному подходу к инвалидности после принятия Конвенции ООН «О правах инвалидов» (2006). Анализ 10 лет реализации государственной программы РФ «Доступная среда» наряду с достижениями позволил выявить ряд недостатков: необходимость верификации количественных показателей доступности её приоритетных объектов для инвалидов с помощью социологических опросов инвалидов и экспертов; низкий уровень доступности зданий вузов для обучения инвалидов; невыполнение показателей роста занятости инвалидов. Предложен комплексный подход к формированию доступной среды в сфере профессионального образования и занятости инвалидов с усилением стимулов для социально ответственных работодателей.

4. Кубишин, Е. С.

Неформальная занятость в современной России: прежние проблемы и новые реалии / Е. С. Кубишин // Уровень жизни населения регионов России. – 2022. – № 4. – С. 521-534

– Проведён критический анализ предложений, разработанных Министерством труда и социальной защиты для нового закона о занятости населения в Российской Федерации.

5. Морозова, Ю. А.

Интеллектуальный анализ данных о вакансиях для выявления актуальных потребностей рынка труда / Ю. А. Морозова // Информатика и образование. – 2022. – № 5. – С. 26-37

– В статье предлагается инструментарий интеллектуального анализа данных о вакансиях для выявления актуальных навыков и умений, требуемых на рынке труда. На примере рынка ИТ-труда на основе данных, собранных из сервиса hh.ru, были проанализированы ключевые навыки, указанные в размещенных на сайте вакансиях, а также выполнена кластеризация вакансий. Предложенный подход может использоваться на регулярной основе образовательными учреждениями для актуализации учебных планов образовательных программ.

6. Береговая, Е. Б.

Современные методы ассессмента сотрудников социальной сферы: оценка эффективности / Е. Б. Береговая, И. В. Жгенти // Казанский педагогический журнал. – 2022. – № 6. – С. 256-263

– Цель статьи – сделать аналитический обзор современных методов ассессмента сотрудников социальной сферы. Анализ сделан на основе данные, полученных в ходе проекта «По ступеням возможностей», реализованного сотрудниками Благотворительного фонда содействия развитию социально-культурных инициатив и попечительства «Образ жизни» в социальных учреждениях и некоммерческих организациях социального профиля г. Москвы. Авторы статьи оценивают возможности таких методов, как индивидуальные глубинные интервью, проведение форсайт сессий и фокус-групп, организация груминга задач по укреплению кросскомандных взаимодействий, составление профиля успешного руководителя. Показано, что применение комплекса методов стратегического ассессмента позволяет не только составить личностно-профессиональный

портрет участника и зафиксировать уровень выраженности каждого из компонентов профессионального потенциала руководителей и сотрудников, но и дать прогноз по возможностям формирования управленческой готовности, а также помочь сотрудникам «спроецировать» личные убеждения и одновременно пройти психологическую защиту. Применение данных методов направляет специалистов на составление обобщенной картины, которая отражает реальное отношение сотрудников к стратегии развития проекта, понять истинные мотивы их участия в проекте и, в целом, профессиональной деятельности.

7. Маковец, Л. А.

Мотивация к творческой деятельности у людей "третьего возраста" в процессе реализации проекта "серебряный университет" / Л. А. Маковец, Е. С. Сафиулина // Казанский педагогический журнал. – 2022. – № 6. – С. 182-188

– Актуальность статьи обусловлена реально существующей проблемой нереализованных потребностей личности, изоляции и отстранения людей в так называемом третьем возрасте – по окончании активной трудовой деятельности. Целью исследования стало определение уровня мотивации представителей этой группы к творчеству как одному из способов преодолеть социальную изоляцию, реализовать себя, сохранить высокий уровень психологического и физического здоровья и расширить межпоколенческую коммуникацию. Используя эмпирические методы, авторы выявили актуальный уровень мотивации к творческой деятельности у людей «третьего возраста» и сделали вывод, что одним из способов поддержания мотивации является участие в арт-проекте «Серебряный университет» Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева. Кроме того, с учетом полученных данных были предложены рекомендации по содержанию и форме занятий в рамках упомянутого образовательного проекта, который заслуживает повсеместного распространения.

8. Важенина, И. С.

Конкуренция территорий за будущее: особенности зарождения и становления / И. С. Важенина, С. Г. Важенин // Федерализм. – 2022. – № 4. – С. 21-36

– Статья посвящена раскрытию социально-экономических предпосылок и возможностей проектирования конкуренции территорий за будущее в

условиях формирующегося экономического пространства. Авторы поддерживают и развивают позицию, согласно которой конкуренция территорий за будущее во многом определяется конструированием образа будущего территорий. Обосновано утверждение, что конкуренция территорий за будущее – это борьба за возможность формировать будущую архитектуру социально-экономического развития территории, за достижение будущего успеха, выходящего за рамки сложившихся (традиционных) представлений о успешном развитии регионов и муниципалитетов. Сформулированы основные характеристики конкурентных компетенций территории, а также территориальной индивидуальности. Авторы считают, что руководителям регионов и муниципалитетов необходимо уделять повышенное внимание формированию и сохранению нематериальных конкурентных преимуществ подведомственных территорий.

9. Выход на российский рынок труда выпускников профессиональных и высших учебных заведений (по материалам выборочных обследований) / К. Э. Лайкам [и др.] // Вопросы статистики. – 2023. – № 1. – С. 5-17

10. Сапрыгина, Ю.

Какие профессии будут востребованы в 2023 году: программу бесплатного обучения продлили на два года / Ю. Сапрыгина // Российская Федерация сегодня. – 2023. – № 1. – С. 44-45

11. Кочетков, А. П.

Государственная политика России в цифровую эпоху: основные тренды, сценарии и регуляторные практики / А. П. Кочетков, А. Ю. Мамычев // Полис. Политические исследования. – 2023. – № 1. – С. 96-113

– Цель статьи – рассмотрение трендов и сценариев государственной политики в цифровую эпоху, а также ключевых регуляторных практик, применяемых в цифровом пространстве. Авторы в контексте российской политической динамики выделяют риски, угрозы и направления совершенствования национальной правовой политики государства в цифровую эпоху. В качестве ключевых направлений развития государственной политики обосновывается необходимость разработки конкретных механизмов защиты прав, свобод и законных интересов человека в цифровой среде, а также закрепление основополагающих и особых

(специальных) правовых режимов, регулирующих национальное цифровое пространство.

12. Лукьянова, А. Л.

Централизация и регионализация минимальных заработных плат: российский опыт / А. Л. Лукьянова // Вопросы экономики. – 2023. – № 1. – С. 86-104

– Анализируются фундаментальные изменения в российской модели регулирования минимальной оплаты труда, произошедшие в конце 2017 — начале 2018 г.

13. Моисеев, С. Р.

Денежное агрегирование: концепция, критика и современные альтернативы / С. Р. Моисеев // Вопросы экономики. – 2023. – № 1. – С. 26-44

– Автор благодарит за ценные комментарии и замечания А. В. Гангана, первого замдиректора Департамента денежно-кредитной политики Банка России, Г. Г. Васильеву, директора Департамента статистики Банка России, Е. А. Васильеву, замначальника Управления национальных счетов по финансовому сектору и денежно-кредитной статистики Департамента статистики Банка России, которые активно участвовали в разработке российских денежно-кредитных показателей. Содержание статьи отражает личные взгляды автора и может не совпадать с официальной позицией Банка России. Концепция денежных агрегатов всегда следовала за изменениями в денежно-кредитной политике. Их развитие отражает победы и ошибки денежных властей. Хотя раньше эти агрегаты играли роль операционных и промежуточных целей, сегодня их применяют в анализе банковского сектора и финансовой стабильности. Некоторые экономисты полагают, что широкие денежные агрегаты, например Divisia, позволяют объяснять макроэкономическую динамику и должны включаться в правила принятия решений о процентной ставке центрального банка. Кроме того, в качестве альтернативы предлагают функциональные денежные агрегаты, которые требуют сложных вычислений. В ближайшем будущем введение цифровых валют центральных банков должно привести к переопределению денежной базы и простых агрегатов.

14. Гимпельсон, В. Е.

Эволюция структуры рабочих мест в России: поляризация, улучшение, застой? / В. Е. Гимпельсон, Р. И. Капелюшников // Вопросы экономики. – 2023. – № 1. – С. 59-85

– В работе анализируется эволюция структуры рабочих мест в российской экономике в первые десятилетия XXI в. Для ответов на поставленные вопросы использованы большие массивы данных за два подпериода, разделенные кризисом 2008—2009 гг. Представленный анализ позволяет отвергнуть гипотезу поляризации и констатировать быстрое улучшение структуры в первом подпериоде и торможение изменений во втором. По-видимому, риски поляризации останутся минимальными, пока не восстановится экономический рост и не ускорится движение к границе технологических возможностей.

15. «Предприятие мирового класса - эталон культуры качества и эффективности» / беседа главного редактора журнала А. Ю. Рогаткина с А. И. Анискиным // Методы менеджмента качества. – 2023. – № 1. – С. 8-13

– В современной архитектуре российского и мирового бизнеса важное место занимают модели производственного и делового совершенства. В России хорошо известны лишь некоторые из них: премии У. Э. Деминга и М. Болдриджа, модели зрелости ISO 9004 и EFQM 2020, Премия Правительства РФ в области качества. «Предприятие мирового класса» — еще одна популярная в мире структура, о которой пойдет речь в статье. Каковы отличительные особенности таких компаний-лидеров и как помочь современным российским предприятиям достичь их уровня, рассказал исполнительный директор ВОК, директор по развитию бизнеса РИА «Стандарты и качество» А. И. Анискин.

16. Модель предприятия мирового класса: интеграция инструментов качества / М. А. Оховат [и др.] // Методы менеджмента качества. – 2023. – № 1. – С. 20-27

– Превращение в предприятие мирового класса (World Class Manufacturing, WCM) является целью большинства крупных промышленных компаний. Модель WCM, представленная в данной статье, позволяет достичь этой цели за счет интеграции инструментов бережливого производства, «шести сигм» и концепции всеобщего обслуживания оборудования (Total Productive Maintenance, TPM).

17. Матусевич, А. И.

Предприятие мирового класса: практика непрерывного совершенствования / А. И. Матусевич // Методы менеджмента качества. – 2023. – № 1. – С. 14-18

– В данной статье представлен обзор концепции и модели WCM - предприятие мирового класса (World Class Manufacturing, WCM), получивших широкое распространение в международной теории и практике управления. World Class Manufacturing - термин, получивший широкое распространение благодаря одноименной книге Ричарда Шонбергера. Его устоявшегося перевода на русский язык не существует, среди вариантов: «производство мирового класса», «предприятие мирового уровня», «компания мирового класса» и др. Изначально термин обозначал передовой подход к организации производственных процессов, но постепенно распространился на все аспекты деятельности производственных организаций, поэтому автор остановился на варианте перевода «предприятие мирового класса».

18. Фаст, Л. Э.

Четыре этапа на пути к мировому классу / Л. Э. Фаст // Методы менеджмента качества. – 2023. – № 1. – С. 19

– Определяющее свойство предприятия мирового класса — его конкурентоспособность на глобальных рынках. Одни компании уже достигли этого уровня, другие находятся лишь в начале пути. Этот путь можно разбить на четыре этапа.